



Uke Info

26.juni 2018

Resultatet av lokale lønnsforhandlinger

Vi vil med dette informere om detaljene fra resultatet av de lokale lønnsforhandlingene for hvert område, slik at det ikke avstedkommer noen misforståelser i ettertid.

Sokkelavtalen NOG:

- Skift/natt- og konferanse-tillegget økes med kr. 4,00 til henholdsvis kr. 73,50 og 93,50 per time fra 01.06.18
- Helligdagsgodtgjørelsen økes med kr. 75,00 til kr. 1975,00

Sokkelavtalen A4:

- Det gis et tillegg på lønnstabellen på kr. 18 000,- med virkning fra 01.06.18
- Søk og redningslag sokkel: Satsene økes fra kr. 4000,- til kr. 10 000,- pr. år, og gjelder også for alle de som er kvalifiserte for oppgaven men ikke nødvendigvis står på listen til en hver tid.
- Alle karieretrinn utvides med to trinn til høyre med virkning fra 01.06.19, og hvert trinn har en verdi på kr. 6105,- inklusiv feriepenger og sokkeltillegget.
- Nye fagansvarlige innplasseres i min H5 og gis et tillegg på kr 25.000,- inklusiv feriepenger og sokkelkompensasjon til og med H8. Deretter gis det en årlig økning på kr 6.000,- inklusiv feriepenger og sokkelkompensasjon i de påfølgende 8 år.
- Nytt karriereløp for Fagansvarlig kjøkken innenfor nåværende avtale:

År	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Lgr	F3	F4	F5	F6	F7	F8	G8	H5	H6	H7

Karriereløp Fagansvarlig renhold: godskriving av ekstern erfaring etter 5 år endres fra «tom lgr. E7» til «tom lgr. D6»

Individuelt:

- For ansatte på individuelt lønssystem gis det et individuelt tillegg innenfor ramme på 2,90%. Ny lønn iverksettes med virkning fra 01.07.2018
- Overtidsgodtgjørelse for dagtidsansatte i lønnsgruppe 12 og 13. Partene er enige om timetallet som skal innarbeides før kompensasjon med time-for-time overtidsbetaling justeres fra 100 timer pr. år til 90 timer pr. år

Utvalgsarbeid:

- Utvalget som har jobbet med nytt lønssystem fortsetter arbeidet med følgende oppgaver
 - Endring av betingelser for A-12 og A-13
 - Revisjon av særavtaletekst og/eller administrative bestemmelser mht kompetanse
 - Revisjon av særavtalene som følge av innføring av nytt lønssystem

Særavtale Land

2.2.4 Karriere, opprykk og ansiennitetsregulering

Alle karriereløp utvides med to trinn til høyre med virkning fra 01.06.2019 - hvert trinn har en verdi på Nok 4.500,-

Utvalgsarbeid for delvis sokkelbasert personell

2.4.2.3 Merarbeid i lønnsgruppe 14

Bestemmelsen utvides til også å gjelde lønnsgruppe 15

Ny 3.7.3 Beredskapstillegg

For dagtidspersonell på tariff lønnstabellen som er opplært og inngår i beredskapsstyrken i enheter som omfattes av Forskrift om Industrivern, betales et tillegg på kr. 2.400,- pr. år.

Ny 3.7.4 1.innsatslag

Innsatspersoner i 1.innsatslag iht til Forskrift om Industrivern 17 som er avlønnnet på tariff lønnstabellen eller lønnsgruppe 6-8 på individuelt lønnsområde, kompenseres med 3% av lønnsgruppe H8.

Røykdykkere iht. samme kompenseres ytterligere 3% (totalt 6%) av lønnsgruppe H8.

Tilleggene forutsetter godkjente kvalifikasjoner/helsekrav og gjelder for den perioden en innehar rollen.

Dersom bedriften oppretter egne krav om industrivern kan ordningen også omfatte andre lokasjoner/grupper.

3.8.2 Bruk av maske

Satsen økes fra kr. 20,- til kr. 22,50,- pr. arbeidede time.

4.2 Arbeidstid på sokkelen

Ny siste setning i 4 avsnitt: Delvis sokkelbasert personell med en fast arbeidsplan på 6 måneder eller mer skal ha midlertidig avtale på sokkel

4.6.1 Sokkelkompensasjon

Maksimumssatsen pr. døgn økes fra kr. 1300,- til kr. 1340,-

4.6.2 Kompensasjon for skift/nattarbeid

Skift/natt- og konferanse-tillegget økes med kr. 4,00 til henholdsvis kr. 73,50 og 93,50 per time fra 01.06.18

Som ett av våre fokusområder i årets lønnsoppgjør fikk vi igjennom kravet at man skal se på Kategori B personell. Vi har over lang tid vært i dialog med bedriften der vi har påpekt en del skjevheter for kategori B personell (bl.a Valemon og OTE).

Vi har nå fått igjennom at det skal settes ned en partssammensatt arbeidsgruppe som skal se på denne gruppen. Arbeidet skal være ferdig innen 1 April 2019.

I den forbindelse er det viktig at de av våre medlemmer som er kategori B kommer med innspill til oss. Alle innspill kan sendes til pesq@equinor.com

Nytt lønssystem for individuell avlønning

I forkant av lønnsforhandlingene ble det også enighet om nytt lønssystemet for individuelt avlønnnet personell. Av den grunn legger vi inn litt informasjon om disse som følger:

Det har pågått et arbeide mellom bedriften og de fem fagforeningene om revisjon av lønssystemet for de som går på individuell avlønning (11 000 personer) Etter ca. 14 måneder ble partene enige om en modell for dette nå i juni måned. Vi mener at det nye systemet vil gi bedre distribusjon av lønn til personell som går på denne ordningen og at det blir mer åpenhet til den ansatte. Ordningen skal evalueres grundig i 2020 for å sjekke om det fungerer som tiltenkt. Det er mange faktorer i et slikt system så det blir for komplisert å lage detaljer i denne info. Det vil om kort tid lagt ut utfyllende informasjon om dette på selskapets sider.

I forbindelse med lønnsoppgjøret kom det også frem at bedriften ønsker å innføre helseforsikring for alle ansatte, og at vi får feriepengene med som grunnlag for bonuskjøp:

Helseforsikring

Bedriften vil tilby helseforsikring til alle ansatte. Dette blir gjort gjeldende fra 01.januar 2019. SAFE har i flere år hatt dette som et kravpunkt til bedriften og vi er glade for at dette blir innført. Det blir en prosess i bedriften, sammen med fagforeningene, for å se på innhold mm for helseforsikringen frem til nyttår. Ordningen vil være en administrativ bestemmelse, altså ikke en del av avtaleverket.

Kjøp av aksjer i Equinor

Bedriften vil fra 01. januar utvide grunnlaget for kjøp av aksjer for personell på sokkelkontrakt. Nytt beregningsgrunnlag blir grunnlønn + feriepenge (FP= 12%) Det er et steg i riktig retning. SAFE har i mange år hatt som krav at sokkelkompensasjon på 47% må være en del av beregningsgrunnlaget for alle kompensasjoner og for bonus/aksjekjøp for personell på sokkelkontrakt. Vi har i møte i 2018 tatt dette opp på nytt. Vi mener det er feil i beregningsgrunnlaget og har skrevet en tvisteprotokoll. Tvisten er sendt over til Forbundet som nå skal behandle dette sammen med Norsk Olje og Gass.

Mvh AU i SAFE Sokkel