

Tillitsvalgtavtale

2014 - 2016

mellom

YS i Statoil

og

Statoil ASA

Innhold

1	Del 1 Særlige bestemmelser	3
1.1	Avtalens omfang og hjemmel.....	3
1.2	Tillitsvalgte i YS i Statoil	3
1.2.1	Tillitsvalgte med tjenestefri	3
1.2.2	Leder/og øvrige tillitsvalgte uten tjenestefri.....	3
1.2.3	Generelt	4
1.3	Saksgangsregler	4
1.4	Møter i YS i Statoil.....	4
1.5	Årsmøte og styremøter i avdelinger på sokkel og i forsyning	5
2	Del 2 Alminnelige vilkår for tillitsvalgte.....	5
2.1	Vilkår for tillitsvalgte med tjenestefri	5
2.1.1	Tillitsvalgte som lønnes etter Statoils lønssystem individuelt område.....	6
2.1.2	Tillitsvalgte som lønnes etter Statoils tarifflønnssystem	6
2.2	Vilkår for tillitsvalgte uten tjenestefri	7
2.3	Forhandlingsmøter mellom YS i Statoil og Statoil	7
2.4	Møter og tillitsvalgtopplæring/verv i YS.....	7
2.5	Kontor og sekretærtjeneste	8
3	Del 3 Samarbeidsorganene (AMU, BU og AU).....	8
3.1	Bedriftsutvalg (BU)/Arbeidsmiljøutvalg (AMU).....	8
3.1.1	Landansatte.....	8
3.1.2	Sokkelansatte.....	9
4	Del 4 Alminnelige vilkår for hovedverneombud (HVO).....	9
4.1	Generelle vilkår	9
4.2	HVO sokkel.....	9
4.2.1	Hovedverneombud med tjenestefri.....	9
4.2.2	Hovedverneombud på deltid (50% stilling).....	10
4.2.3	Øvrige hovedverneombud	10
4.3	HVO land.....	10
4.3.1	Hovedverneombud med tjenestefri.....	10
4.3.2	Hovedverneombud på deltid (50%).....	10
4.3.3	Øvrige hovedverneombud	10
4.4	Oversikt	11
5	Del 5 Forståelse og varighet av tillitsvalgtavtalen	11

1 Del 1 Særlige bestemmelser

1.1 Avtalens omfang og hjemmel

Avtalen omfatter Statoil ASA og YS i Statoil. Den regulerer arbeids- og lønnsforhold for tillitsvalgte i YS i Statoil, medlemmer som velges til verv i AMU/BU og underutvalg av disse, eller som hovedverneombud.

Denne avtale tar utgangspunkt i Hovedavtalen mellom NHO og YS og Arbeidsmiljøloven.

1.2 Tillitsvalgte i YS i Statoil

Ved kontor- og driftsteder der det er opprettet avdeling i YS velges tillitsvalgte i henhold til Hovedavtalen §5.

1.2.1 *Tillitsvalgte med tjenestefri*

1.2.1.1 *Sentralt*

Følgende tillitsvalgte i YS har tjenestefri med lønn fra sin ordinære stilling (del av stilling i parentes):

- YS' leder i Statoil (1/1)
- YS' nestleder i Statoil (1/1)

Disse er lokalisert ved Statoils hovedkontor på Forus. Administrativ oppfølging i forbindelse med reiser, fravær og timeregistrering ivaretas av GBS HR EML.

1.2.1.2 *Lokalt*

Forøvrig avtales lokalt mellom YS i Statoil og bedriften behovet for at lokale tillitsvalgte gis tjenestefri med lønn for å ivareta sitt verv, fortrinnsvis foreningens leder.

Tillitsvalgte utfører sin tjeneste og gis kontorplass ved det kontor- eller driftssted de er valgt.

1.2.2 *Leder/og øvrige tillitsvalgte uten tjenestefri*

Leder og øvrige tillitsvalgte for YS' avdelinger på kontor- og driftsteder som ikke har fast avtalt tjenestefri, skal få nødvendig tid til å utføre sine oppgaver iht. Hovedavtalens bestemmelser.

Forøvrig velges hovedtillitsvalgte/avdelingstillitsvalgte iht. Hovedavtalens bestemmelser.

1.2.3 *Generelt*

Bedriften godkjenner tids- og kompensasjonsregistreringer i SAP. Bedriften dekker reiser i forbindelse med utførelse av vervet etter Statoils reiseregulativ og reisepolitikk.

Arbeidstid er som for kontoransatte.

Det står partene fritt i avtaleperioden å reforhandle antall tillitsvalgte med tjenestefri.

(Vedlegg: Oversikt over tillitsvalgte og antall medlemmer av samarbeidsutvalget i YS i Statoil).

1.3 **Saksgangsregler**

I alle spørsmål mellom bedrift og forening, skal tillitsvalgte henvende seg til lokal HR-enhet eller lokal ledelse ved de steder de er valgt. I saker hvor en lokalt ikke blir enige skrives det et notat hvor begge parter fremlegger sitt syn.

Notatet oversendes HR RER og tillitsvalgte i det aktuelle FO/tillitsvalgte med ansvar for det aktuelle FO for videre behandling.

Twist om forståelse av tariffavtaler skal internt håndteres i det aktuelle FO.

På sokkelen er plattformsjefen eller dennes stedfortreder bedriftens representant og dermed den hovedtillitsvalgte/avdelingstillitsvalgtes kontaktperson.

Dersom den tillitsvalgtes henvendelser innebærer at den daglige arbeidssituasjon/ arbeidstid kan bli berørt, f. eks. ved tjenestefri, skal den tillitsvalgte straks ta kontakt med nærmeste overordnede.

I driftsenheter kan eventuell tjenestefri innvilges av nærmeste leder.

Hvis bedriften ikke kan gi svar innen 8 dager, skal YS i Statoil umiddelbart ha tilbakemelding om når svar vil foreligge. Saken skal behandles uten ugrunnet opphold, jf. Hovedavtalens bestemmelser.

1.4 **Møter i YS i Statoil**

YS i Statoil har rett til å avholde 3 årlige møter i Samarbeidsutvalget. I tillegg kommer 3 møter i Arbeidsutvalget. Hvert møte kan ha en varighet på inntil 2 dager.

Ovennevnte møter skal avholdes innenlands og fortrinnsvis ved et av Statoils kontorsteder.

Varsel om møter i Samarbeidsutvalget og Arbeidsutvalget sendes HR RER.

Bedriften dekker reise og oppholdsutgifter i henhold til det reiseregulativ den enkelte er omfattet av. Bedriften skal underrettes om hvilke tillitsvalgte som innkalles.

1.5 Årsmøte og styremøter i avdelinger på sokkel og i forsyning

For utsendinger til årsmøte og styremøter skal bare tvingende driftsmessige hensyn være til hinder for tjenestefritak.

Det skal i god tid på forhånd søkes om tjenestefri for dem som er uttatt til å møte. Bedriften skal bekrefte hvem som kan gis fri. Foreningen vil bestrebe seg på å legge møtene slik at de ikke er til hinder for drift av sokkelinnretningene.

Utsendinger som må møte på årsmøte i sin ordinære oppholdsperiode opprettholder full lønn. For styremøte gis som hovedregel inntil 1.dag fri med full lønn.

Bedriften dekker reise i forbindelse med års-, styre- eller gruppemøter i foreningen til driftsenhetenes kontorsteder. Der det ikke er mulig å komme frem og tilbake til plattformen samme dag dekker bedriften også diett og overnatting.

For medlemmer som møter i sin friperiode har bedriften ingen kompensasjonsforpliktelser utover reiseutgifter fra hjemsted til driftsenhetenes kontorsteder.

YS vil bestrebe seg på å legge møtene slik at de avholdes i de tillitsvalgtes friperioder. Eventuelle møter i oppholdsperioden skal normalt avvikles i tidsrommet fra tirsdag til torsdag, alternativt skal vararepresentant innkalles.

Dekning av reiseutgifter er begrenset til 4 møter i året. Bedriften skal underrettes om hvilke tillitsvalgte som innkalles.

2 Del 2 Alminnelige vilkår for tillitsvalgte

2.1 Vilkår for tillitsvalgte med tjenestefri

Tillitsvalgte som har tjenestefri har rett til å gå tilbake til sin stilling etter endt permisjon.

Oppfølgingssamtale gjennomføres med respektive HR-enhet 1 gang årlig. I tillegg vil det bli avholdt medarbeidersamtale med den tillitsvalgtes leder.

Ved langvarig permisjon for heltidstillitsvalgte vil bedriften i permisjonstiden, i samarbeid med den tillitsvalgte, legge forholdene til rette for nødvendig oppdatering innenfor den tillitsvalgtes eget - eller annet relevant - fagområde.

Tillitsvalgte som har tjenestefri skal kunne søke og tiltre ny stilling innen selskapet på linje med andre ansatte i den tiden vedkommende har tjenestefri.

Sentrale og lokale tillitsvalgte som har tjenestefri får dekket utgifter til elektronisk kommunikasjon i tjenesten, ref. administrative bestemmelser for lgr. 15. Skattemessige konsekvenser dekkes av den ansatte.

Sentrale og lokale tillitsvalgte, (ledere i avdelingen) gis tilgang til Statoils datanettverk fra sin hjemme-PC.

Sentrale og lokale tillitsvalgte oppebærer alle faste tillegg som innehas ved tiltredelse av vervet samt eventuelle nye faste tillegg som er knyttet til stillingen.

Ordningene med fast overtidsgodtgjørelse gjelder kun for tillitsvalgte som er overtidsberettiget. For ansatte som har fast overtid vil denne bestemmelsen ikke komme til anvendelse.

2.1.1 Tillitsvalgte som lønnes etter Statoils lønssystem individuelt område

Tillitsvalgte med tjenestefri vil oppebære sin lønn og følge ordinær lønnsutvikling for stillingen.

Dersom den tillitsvalgte må endre arbeidssted for å tiltre vervet, gjelder Statoils flytte- eller mobilitetsregulativ. For sokkelansatte vil mobilitetstillegget ikke komme til anvendelse.

Da enkelte tillitsvalgte har utstrakt reisevirksomhet kan det etter avtale gis anledning til å bo på hotell fremfor i leilighet på arbeidsstedet. Det vil likevel ikke være anledning til opptjening av avspaseringstimer for «aktiv reise på fritid» eller «opptjening av fritid/kompensasjon for reise/opphold» i forbindelse med pendlingen og opphold på arbeidsstedet.

Sentrale og lokale tillitsvalgte på heltid utbetales en fast godtgjørelse som dekker all ulempe ved ujevn arbeidstid. Godtgjørelsen beregnes tilsvarende 250 timer overtid i henhold til sokkelavtalen, sokkelregulativet/særavtale sokkel sine bestemmelser.

Beregningsgrunnlaget er tariff lønnstabellens lønnsgruppe H trinn 8, inklusive sokkelkompensasjonen for tillitsvalgte med sokkelkontrakt.

Beregningsgrunnlaget er tariff lønnstabellens lønnsgruppe H trinn 8 for tillitsvalgte uten sokkelkontrakt.

Tillitsvalgte på deltid (50% stilling) utbetales en fast godtgjørelse som tilsvarer 50% av ovennevnte ordning. Dette dekker all ulempe ved ujevn arbeidstid i den tid vedkommende fungerer i vervet.

2.1.2 Tillitsvalgte som lønnes etter Statoils tariff lønssystem

Bestemmelsen gjelder ansatte på land og sokkel som lønnes etter Statoils tariff lønssystem. Sokkelansatte vil være omfattet av overenskomsten mellom NHO/Norsk olje og gass og YS/Safe.

Tillitsvalgte med tjenestefri vil oppebære sin lønn og følge ordinær lønnsutvikling. Sokkelansatte beholder sokkeltillegget.

Dersom den tillitsvalgte må endre arbeidssted for å tiltre vervet, gjelder Statoils flytte- eller mobilitetsregulativ. For sokkelansatte vil mobilitetstillegget ikke komme til anvendelse.

Da enkelte tillitsvalgte har utstrakt reisevirksomhet kan det etter avtale gis anledning til å bo på hotell fremfor i leilighet på arbeidsstedet. Det vil likevel ikke være anledning til opptjening av avspaseringstimer for «aktiv reise på fritid» eller «opptjening av fritid/kompensasjon for reise/opphold» i forbindelse med pendlingen og opphold på arbeidsstedet.

Sentrale og lokale tillitsvalgte på heltid utbetales en fast godtgjørelse som dekker all ulempe ved ujevn arbeidstid. Godtgjørelsen beregnes tilsvarende 250 timer overtid i henhold til sokkelavtalen, sokkelregulativet/særavtale sokkel sine bestemmelser.

Beregningsgrunnlaget er tariff lønnstabellens lønnsgruppe H trinn 8, inklusive sokkelkompensasjonen for tillitsvalgte med sokkelkontrakt.

Beregningsgrunnlaget er tariff lønnstabellens lønnsgruppe H trinn 8 for tillitsvalgte uten sokkelkontrakt.

Tillitsvalgte på deltid (50% stilling) utbetales en fast godtgjørelse som tilsvarer 50% av ovennevnte ordning. Dette dekker all ulempe ved ujevn arbeidstid i den tid vedkommende fungerer i vervet.

2.2 Vilkår for tillitsvalgte uten tjenestefri

Bedriften dekker telefonutgifter for foreningens lokale leder med den faste ytelsen for "Elektronisk kommunikasjon", ref. Særavtalen.

Lokale tillitsvalgte (ledere i foreningen) gis tilgang til Statoils datanettverk fra sin hjemme-PC.

2.3 Forhandlingsmøter mellom YS i Statoil og Statoil

Forhandlingsmøter og øvrige avtalte møter med bedriften under dette pkt. defineres som avtalte møter etter Hovedavtalens bestemmelser.

Permisjon med lønn gis under drøftelser, møter og forhandlinger med bedriften. Forhandlingsmøter i de tillitsvalgtes fritid godtgjøres med overtidsbetaling for medgått møtetid dersom den tillitsvalgte er overtidsberettiget.

Reise- og oppholdsutgifter dekkes av bedriften etter det reiseregulativ den tillitsvalgte er omfattet av.

2.4 Møter og tillitsvalgtopplæring/verv i YS

Tillitsvalgte i bedriften og ansatte med tillitsverv sentralt innen YS' hovedorganisasjon skal ikke nektes tjenestefrihet uten tvingende grunn når de blir innkalt til møter og forhandlinger av YS' hovedorganisasjon eller skal delta i fagkurs eller annen faglig opplysningsvirksomhet, herunder også deltakelse i faglige delegasjoner, jf. Hovedavtalens kapittel 6.9.

Heltidstillitsvalgte beholder sin lønn, øvrige tillitsvalgte gis tjenestefri uten lønn. Reise- og oppholdsutgifter dekkes ikke av bedriften.

Medlemmer som utdannes til tillitsverv som nevnt foran skal også i rimelig utstrekning gis tjenestefrihet når de skal delta i fagkurs eller annen faglig opplysningsvirksomhet. Forespørsel om tjenestefrihet for dette skal rettes til og avtales med lokal HR-enhet så tidlig som mulig. Lønn, reise- og oppholdsutgifter dekkes ikke av bedriften.

Tillitsvalgte i bedriften som blir valgt på heltid til verv på forbundsplan vil bli innvilget permisjon uten lønn for valgperioden.

2.5 Kontor og sekretærtjeneste

Statoil skal sørge for kontorplass og kontorutstyr for tillitsvalgte med tjenestefri. Tilsvarende søkes nevnte forhold lagt til rette for øvrige tillitsvalgte.

For organisasjonenes sentrale tillitsvalgte ved hovedkontoret vil bedriften stille sekretær til disposisjon.

3 Del 3 Samarbeidsorganene (AMU, BU og AU)

3.1 Bedriftsutvalg (BU)/Arbeidsmiljøutvalg (AMU)

Foreningens medlemmer som er valgt til verv i BU/AMU skal gis rimelige arbeidsvilkår.

Arbeidsvilkårene tilrettelegges slik at BU/AMU medlemmer kan få fri til eventuelt forberedende møte med arbeidstakernes representanter i disse utvalgene.

Representanter for de ansatte i BU/AMU og avdelingsutvalg (AU) skal ha virksomhetstilhørighet i samsvar med AML kapittel VII og Hovedavtalens del B kapittel 12.

Reisekostnader fra sokkel eller hjemsted til ovennevnte møter dekkes av bedriften iht. det regulativ den enkelte er omfattet av.

For ansattes representanter som er leder- eller nestleder i BU/AMU dekker bedriften telefonutgifter med den faste ytelsen for "Elektronisk kommunikasjon", ref. Særavtalen.

3.1.1 Landansatte

Representanter for de ansatte i BU/AMU og avdelingsutvalg (AU) beholder lønn og kompensasjoner under utøvelsen av sine verv.

Overtidsberettigede medlemmer som møter i sin fritid godtgjøres med 3 timers

overtidskompensasjon til forberedende møter. I tillegg gis det minimum 3 timers overtidskompensasjon for medgått BU/AMU møtetid.

3.1.2 Sokkelansatte

Medlemmer som møter i sin oppholdsperiode opprettholder full lønn inklusive faste tillegg. Det betales ikke overtidsgodtgjørelse.

Overtidsberettigede medlemmer som møter i sin fritid godtgjøres med 3 timers overtidskompensasjon til forberedende møter. I tillegg gis det minimum 3 timers overtidskompensasjon for medgått BU/AMU møtetid.

Medlemmer som ikke er overtidsberettiget kan avregne inntil 6 timer (3+3) fra skyldig tid, jf. ”Retningslinjer for innarbeiding av timer 2-4 arbeidsplan”, datert 17.01.2003.

Medlemmer av AMU/ BU gis tilgang til Statoils datanettverk fra sin hjemme-PC. Dokumenterte trafikkostnader dekkes av bedriften.

4 Del 4 Alminnelige vilkår for hovedverneombud (HVO)

4.1 Generelle vilkår

Hovedverneombud (HVO) som har tjenestefri for å utføre sitt verv opprettholder sin lønn i den stilling vedkommende forlot for å tre inn i vervet. HVO følger sin gruppes lønns- og kompetanseutvikling. HVO oppebærer alle faste tillegg vedkommende hadde ved tiltredelse av vervet, samt eventuelle nye faste tillegg som er knyttet til stillingen.

Bedriften dekker telefonutgifter med den faste ytelsen for ”Elektronisk kommunikasjon”, ref. Særavtalen.

4.2 HVO sokkel

HVO utbetales en fast godtgjørelse av sin sokkellønn. Denne dekker alle ulemper ved ujevn arbeidstid under regulær oppholdsperiode.

Avtalte møter eller konferanser med bedriften i HVOs friperiode godtgjøres med 165% av samlet timelønn for medgått tid. Godtgjørelse for avtalte kurs i friperioden vil bli dekket iht. gjeldene bestemmelser.

4.2.1 Hovedverneombud med tjenestefri

HVO utbetales en fast godtgjørelse på 10% av sokkellønn iht. pkt 4.2.

4.2.2 Hovedverneombud på deltid (50% stilling)

HVO som arbeider i 50% stilling i sin oppholdsperiode utbetales en fast godtgjørelse på 5% av sokkellønn iht. pkt 4.2.

4.2.3 Øvrige hovedverneombud

HVO arbeider i sin ordinære stilling på sokkelen og får tjenestefri ved behov. Tjenestefri rapporteres til plattformsjef.

4.3 HVO land

4.3.1 Hovedverneombud med tjenestefri

HVO utbetales en fast godtgjørelse som dekker all ulempe ved ujevn arbeidstid. Godtgjørelsen beregnes tilsvarende 250 timer overtid i henhold til sokkelavtalen, sokkelregulativet/særavtale sokkel sine bestemmelser.

Beregningsgrunnlaget er tariff lønnstabellens lønnsgruppe H trinn 8, inklusive sokkelkompensasjonen for tillitsvalgte med sokkelkontrakt.

Beregningsgrunnlaget er tariff lønnstabellens lønnsgruppe H trinn 8 for tillitsvalgte uten sokkelkontrakt.

Ordningene med fast godtgjørelse gjelder kun for HVO som er overtidsberettiget.

HVO på landanlegg (p.t. Kårstø, Kollsnes, Mongstad, Sture, Tjeldbergodden og Snøhvit) får dekket utgifter til elektronisk kommunikasjon i tjenesten, ref. administrative bestemmelser for lgr. 15, i stedet for den faste ytelsen for "Elektronisk kommunikasjon". Skattemessige konsekvenser dekkes av den ansatte.

4.3.2 Hovedverneombud på deltid (50%)

HVO utbetales en fast godtgjørelse som tilsvarer 50% av ovennevnte ordning for overtidsgodtgjørelse. Dette dekker all ulempe ved ujevn arbeidstid i den tid vedkommende fungerer i vervet.

4.3.3 Øvrige hovedverneombud

HVO arbeider i sin ordinære stilling og får tjenestefri etter behov. Tjenestefri rapporteres til nærmeste overordnede.

Avtalte møter eller konferanser med bedriften i HVOs fritid godtgjøres med overtidsbetaling, dersom den ansatte er overtidsberettiget.

4.4 Oversikt

Oversikt over HVOer sokkel og land følger som vedlegg til denne avtale.

5 Del 5 Forståelse og varighet av tillitsvalgtavtalen

Oppstår det tvist om forståelsen av denne avtale, skal tvisten først søkes løst ved drøftelser lokalt mellom partene på bedriften. Dersom det ikke oppnås enighet skal tvisten bringes inn for Hovedorganisasjonene.

Denne avtalen er en del av særavtalen mellom YS i Statoil og Statoil og har varighet og utløp felles med særavtalen, første gang 31.05.2016.

Stavanger, den 10.09.2014

For Statoil ASA



Siv Oftedal

For YS i Statoil



Bjørn Asle Teige